Government of New Brunswick Workforce Profile

2005

Dale Graham
Minister
Office of Human Resources

New Brunswick

106-04627/

Government of New Brunswick Workforce Profile

as of December 31, 2005

Dale Graham
Minister
Office of Human Resources

New Nouveau
Brunswick
CANADA

Office of Human Resources

CNB 3507

Printed in New Brunswick

ISBN 1-55396-642-2
ISSN 1712-9931

About this report

This workforce profile provides information about human resources in the New Brunswick public service, which includes employees working in departments, school districts and regional health authorities. Crown corporations are not included in the profile.

This profile presents statistical information on key characteristics of the GNB workforce with information derived from the respective human resource/ payroll systems in Parts I, II and III.

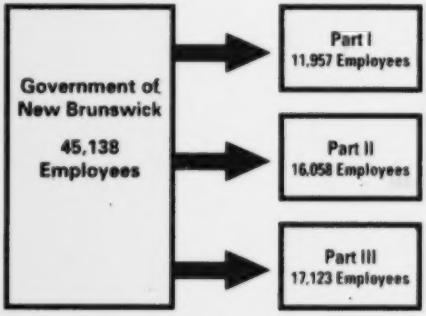
Structure of the GNB Public Service

Provincial government employees work in three parts of the public service. Part I includes the departments, which are often referred to as the Civil Service. Part II is comprised of the school system including teachers, bus drivers and school district employees. Part III encompasses the hospital system employees including nurses and other hospital employees.

Number of Employees as of December 31 in Parts I, II and III

There were 45,138 paid employees in Parts I, II and III of the New Brunswick Public Service as of December 31, 2005. Part I had 11,957 representing 26 per cent of the workforce, Part II had 16,058, which was 36 per cent and Part III had 17,123 that accounted for 38 per cent.

The chart shows the number of public service employees as of December 31, 2005 for Parts I, II and III.

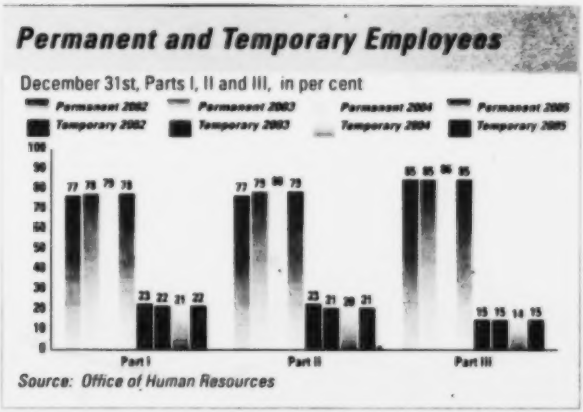


	December 31, 2002	December 31, 2003	December 31, 2004	December 31, 2005
Part I	12,102	12,148	11,846	11,957
Part II	16,105	15,922	15,708	16,058
Part III	16,138	16,541	16,736	17,123
Total	44,345	44,611	44,290	45,138

Permanent and Temporary Employees as of December 31 in Parts I, II and III

Permanent employees made up 81 per cent of the public service workforce while 19 per cent were temporary employees as of December 31, 2005.

Permanent employees include those with no predetermined end date for their employment. Temporary employees include casuals, term and personal service contracts.



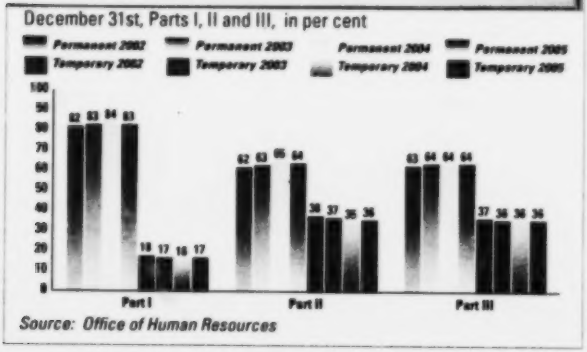
Source: Office of Human Resources

Employment	Part	December 31, 2002	December 31, 2003	December 31, 2004	December 31, 2005
Permanent	Part I	77%	78%	79%	78%
	Part II	77%	79%	80%	79%
	Part III	85%	85%	86%	85%
Temporary	Part I	23%	22%	21%	22%
	Part II	23%	21%	20%	21%
	Part III	15%	15%	14%	15%

Full-time and Part-time Employees as of December 31 in Parts I, II and III

69 per cent of the public service worked full-time and 31 per cent worked part-time as of December 31, 2005.

Full-time and Part-time Employees

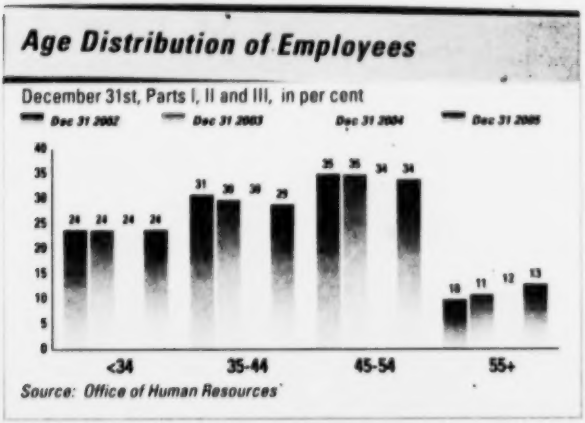


Source: Office of Human Resources

Employment Type	Part	December 31, 2002	December 31, 2003	December 31, 2004	December 31, 2005
Full-time	Part I	82%	83%	84%	83%
	Part II	62%	63%	65%	64%
	Part III	63%	64%	64%	64%
Part-time	Part I	18%	17%	16%	17%
	Part II	38%	37%	35%	36%
	Part III	37%	36%	36%	36%

Age Distribution of Employees as of December 31 in Parts I, II and III

24 per cent of the employees were 34 and under, 29 per cent were between the ages of 35 and 44, 34 per cent were between the ages of 45 and 54 and 13 per cent were over the age of 55 as of December 31, 2005.



Age	December 31, 2002	December 31, 2003	December 31, 2004	December 31, 2005
<34	24%	24%	24%	24%
35 - 44	31%	30%	30%	29%
45 - 54	35%	35%	34%	34%
55 +	10%	11%	12%	13%

Profil de l'effectif de la fonction publique du Nouveau-Brunswick

2005

Dale Graham
Ministre
Bureau des ressources humaines

New Brunswick
CANADA

Profil de l'effectif de la fonction publique du Nouveau-Brunswick

au 31 décembre 2005

Dale Graham
Ministre
Bureau des ressources humaines

New Nouveau Brunswick CANADA

New Nouveau
Brunswick
CANADA

Bureau des ressources humaines

CNB 3507

Imprimé au Nouveau-Brunswick

ISBN 1-55396-642-2
ISSN 1712-9931

À propos du présent rapport

Le profil de l'effectif donne de l'information sur les ressources humaines des services publics du Nouveau-Brunswick, ce qui inclut les employés travaillant dans les ministères, les districts scolaires et les régies régionales de la santé. Les corporations de la Couronne ne sont pas comprises dans le profil.

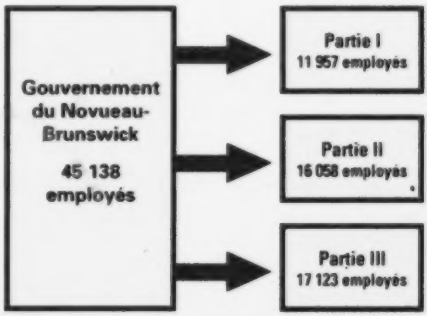
Il présente des renseignements statistiques sur les principales caractéristiques de la fonction publique du Nouveau-Brunswick, tirés des systèmes de rémunération et de gestion des ressources humaines des parties I, II et III.

Structure de la fonction publique du Nouveau-Brunswick

La fonction publique provinciale se divise en trois parties. La partie I comprend les ministères, qu'on assimile souvent à la fonction publique. La partie II regroupe le personnel du réseau scolaire, à savoir les enseignants, les conducteurs d'autobus et les employés des districts scolaires. La partie III rassemble les employés du secteur hospitalier, y compris les infirmières et autres employés des hôpitaux.

Nombre d'employés des parties I, II et III au 31 décembre

Le nombre d'employés rémunérés des parties I, II et III des services publics du Nouveau-Brunswick s'établissait à 45 138 au 31décembre 2005. Le nombre d'employés de la partie I était 11 957, ce qui représente 26 pour cent de l'effectif; il était 16 058 pour la partie II, soit 36 pour cent, et 17 123 pour la partie III, ou 38 pour cent.



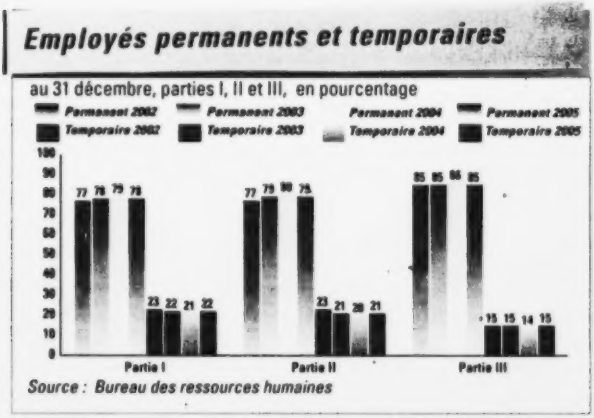
Le graphique indique le nombre d'employés des parties I, II et III des services publics au 31 décembre 2005.

	31 décembre 2002	31 décembre 2003	31 décembre 2004	31 décembre 2005
Partie I	12 102	12 148	11 846	11 957
Partie II	16 105	15 922	15 708	16 058
Partie III	16 138	16 541	16 736	17 123
Total	44 345	44 611	44 290	45 138

Employés permanents et temporaires des parties I, II et III au 31 décembre

Au 31 décembre 2005, 81 pour cent de l'effectif de la fonction publique était constitué par des employés permanents et 19 pour cent par des employés temporaires.

Les employés permanents sont ceux qui occupent un poste d'une durée indéterminée. Les employés temporaires incluent les occasionnels, le personnel embauché pour une durée déterminée et les personnes engagées en vertu d'un marché de services personnels.



Source : Bureau des ressources humaines

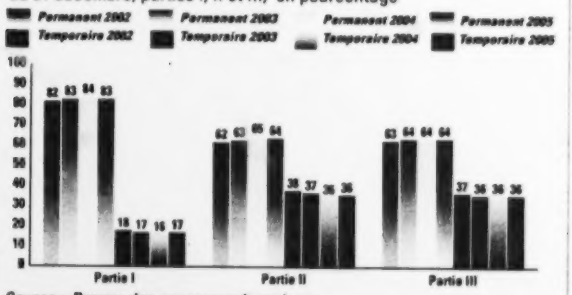
Emploi	Partie	31 décembre 2002	31 décembre 2003	31 décembre 2004	31 décembre 2005
Permanent	Partie I	77%	78%	79%	78%
	Partie II	77%	79%	80%	79%
	Partie III	85%	85%	86%	85%
Temporaire	Partie I	23%	22%	21%	22%
	Partie II	23%	21%	20%	21%
	Partie III	15%	15%	14%	15%

Employés à temps plein et à temps partiel des parties I, II et III au 31 décembre

Au 31 décembre 2005, 69 pour cent des employés des services publics travaillaient à temps plein et 31 pour cent à temps partiel.

Employés à temps plein et à temps partiel

au 31 décembre, parties I, II et III, en pourcentage

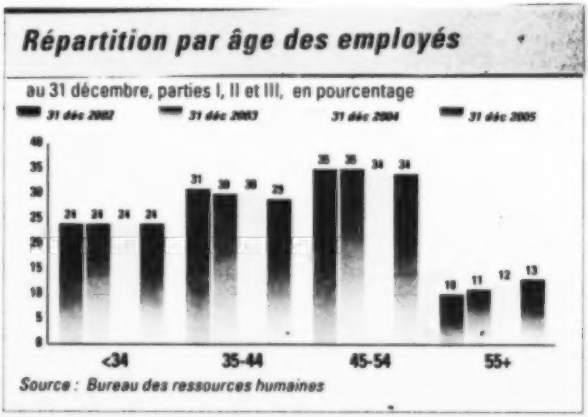


Source : Bureau des ressources humaines

Type d'emploi	Partie	31 décembre 2002	31 décembre 2003	31 décembre 2004	31 décembre 2005
Temps plien	Partie I	82%	83%	84%	83%
	Partie II	62%	63%	65%	64%
	Partie III	63%	64%	64%	64%
Temps partiel	Partie I	18%	17%	16%	17%
	Partie II	38%	37%	35%	36%
	Partie III	37%	36%	36%	36%

Répartition par âge des employés des parties I, II et III au 31 décembre

Au 31 décembre 2005, 24 pour cent des employés étaient âgés de 34 ans ou moins, 29 pour cent avaient entre 35 et 44 ans, 34 pour cent avaient entre 45 et 54 ans et 13 pour cent avaient plus de 55 ans.



Age	31 décembre 2002	31 décembre 2003	31 décembre 2004	31 décembre 2005
<34	24%	24%	24%	24%
35 - 44	31%	30%	30%	29%
45 - 54	35%	35%	34%	34%
55 +	10%	11%	12%	13%